



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 142 del 02-10-2025

Registro generale n. 584

Oggetto: *Progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali al personale avente diritto, per l'anno 2023. Approvazione elenco candidati ammessi e non ammessi.*

IL DIRIGENTE FINANZIARIO

Visti:

- Il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42";
- Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42»

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 di nomina del Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributarî;

Premesso che:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.09.2024 con cui è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 415 del 4.12.2024, esecutiva, di approvazione dello schema del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 118/2011, completo di tutti gli allegati previsti dalla normativa vigente;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 relativa all'approvazione della "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 09.01.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21.01.2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successivi aggiornamenti e modifiche;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28.03.2025 con la quale è stata approvata la variazione n. 01 al Piano Esecutivo di Gestione Esercizio Finanziario 2025/2027 ai sensi dell'art. 175 c.4 D. Lgs 267/2000;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 262 del 31.07.2025, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del DUP 2026-2028 al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 88 del 17.06.2025 con la quale:

- sono state indette le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale avente diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 188 del 6.06.2025;
- è stato approvato l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione;

Considerato che l'avviso di selezione è stato pubblicato per 44 gg. consecutivi sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso dalla data del 17.06.2025 con scadenza al 31.07.2025;

Constatato che entro il termine del 31.07.2025 sono pervenute n. 13 domande di partecipazione;

Richiamati:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, che stabilisce al comma 1- bis." Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

Visti:

- l'art. 12 comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;

- Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- l'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali il quale stabilisce che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità (omissis).

Preso atto:

- della Deliberazione di Giunta Comunale Numero 325 Del 7.09.2023 con oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali" con cui l'amministrazione ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la definizione del decentrato normativo e la costituzione e distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- della Determinazione dirigenziale n. 113 del 21.07.2023 Registro generale n. 458 con oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE, ANNO 2023" con la quale il dirigente del III settore ha provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023;
- della determinazione n. 160 del 7.11.2023 a firma del dirigente del III settore (Servizi finanziari e tributari) con oggetto "Rideterminazione e destinazione fondo produttività non dirigenti anno 2023 a seguito di contrattazione integrativa di cui al verbale di delegazione trattante del 28 settembre";
- dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Roseto Degli Abruzzi per l'anno 2023 siglata in data 28.09.2023;

Dato atto che, in applicazione del citato regolamento, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali del personale avente diritto, compete al Dirigente del Settore Finanziario e Personale **acquisire le domande e provvedere all'ammissione od esclusione** dei dipendenti partecipanti alla selezione di che trattasi;

Dato atto che sono pervenute al protocollo generale dell'ente n. **13** domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree per l'anno **2023**;

Ritenuto pertanto, a seguito dell'esito dell'attività istruttoria condotta dal Settore III – Personale circa la verifica formale dei requisiti dichiarati dai candidati in sede di presentazione delle domande di cui alla selezione per le progressioni economiche orizzontali:

- ✓ di ammettere n. 11 candidati;
- ✓ di escludere n. 2 candidati per mancanza dei requisiti richiesti dall'avviso;

- ✓ di predisporre pertanto, l'elenco degli ammessi e non ammessi Allegato **A)** che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- ✓ di procedere alla valutazione e successiva formulazione delle graduatorie;

Precisato che i dipendenti non ammessi riceveranno comunicazione con indicazione della motivazione dell'esclusione dalle previste selezioni.

Dato atto che, resta comunque impregiudicata la possibilità per il dipendente non ammesso di proporre ricorso entro 10 gg. dalla data di comunicazione dell'esclusione;

Tenuto conto che:

- in data **28.09.2023** è stato sottoscritto l'accordo in sede di delegazione trattante con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro **4.900,00** per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente per l'anno **2023**;
- in data 21.09.2023 con verbale della delegazione sindacale si è stabilito che il riparto del budget avvenga tra le varie categorie nel modo che segue:

CATEGORIA	BUDGET %	IMPORTO IN € BUDGET
EX CAT. A	5%	245,00
EX. CAT. B	45%	2.205,00
EX. CAT. C	40%	1.960,00
EX. CAT. D	10%	490,00
totale		€ 4.900,00

- in data 26.09.2025, il tavolo della delegazione sindacale, con proprio verbale, confermava la metodologia di ripartizione stabilita con verbale del 21.09.2023 anche per le progressioni orizzontali per l'anno 2023 considerato che "gli avvisi sono stati pubblicati ed procedimenti praticamente chiusi";

Visti:

- l'art.107 D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;
- il vigente regolamento per la progressione economica all'interno delle categorie professionali;
- lo Statuto comunale;

Vista:

- la deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività Organizzazione 2025-2027, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE -Sottosezione di programmazione 2.3;

- Rischi corruttivi e trasparenza e che in base a detta pianificazione il presente procedimento è identificato con codice di processo P137 CONCESSIONE AI DIPENDENTI DI BENEFICI ECONOMICI CONTRATTUALI con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, "A. Acquisizione e gestione del personale", sono classificati nell'allegato B a rischio basso e pertanto non sono previste misure specifiche;

- sono comunque operative le misure di prevenzione di rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:

- la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
- il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che nel caso di specie non si rilevano:

- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_ del _18.12.2020_ e aggiornato con deliberazione di GC n. _435_ del _17.12.2024_;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;

- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è l'Operatore Economico FORMANAGEMENT Srl – Ladispoli - Responsabile: Dott. Fabiano Santo, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

Accertato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presenteterminazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L.190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di dare atto che le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente atto ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e ss.mm.ii.;

- 2) Di prendere atto delle n. 13 domande pervenute per la selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle Aree di appartenenza per l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali al personale **avente diritto, per l'anno 2023**, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 188 del 6.06.2025;
- 3) Di approvare l'elenco dei CANDIDATI ammessi in **n. 11** e non ammessi **n. 2** di cui all'allegato **A)** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) Di procedere alla valutazione e successiva formulazione delle graduatorie;
- 5) Di comunicare ai non ammessi l'esito della selezione con indicazione della motivazione;
- 6) Di prendere atto della ripartizione del budget così come disposto con verbali della delegazione trattante appositamente richiamati di cui al seguente prospetto:

CATEGORIA	BUDGET %	IMPORTO IN € BUDGET
EX CAT. A	5%	245,00
EX. CAT. B	45%	2.205,00
EX. CAT. C	40%	1.960,00
EX. CAT. D	10%	490,00
totale		€ 4.900,00

7) Di dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si dà atto dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;

8) Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e nel PIAO;

9) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

10) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Antonietta Crisucci, Dirigente III Settore – Finanziario –Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane;

La presente determinazione viene inserita nella raccolta generale delle determinazioni, e pubblicata integralmente all'albo pretorio digitale on line di questo Comune e in amministrazione trasparente nella sezione Bandi di Concorso

IL DIRIGENTE FINANZIARIO E PERSONALE

D.ssa Antonietta Crisucci